



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АНЖЕРО-СУДЖЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЯ АНЖЕРО-СУДЖЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 17 » июня 20 13 г. № 815

**Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта"),
направленных на повышение эффективности сферы культуры на
территории Анжеро-Судженского городского округа**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 №2606-р, распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.02.2013 №178-р «Об утверждении плана мероприятий (региональной «дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности сферы культуры»:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры на территории Анжеро-Судженского городского округа (далее – план мероприятий).

2. Финансовому управлению города (Зачиняева Е.Н.) учитывать при подготовке проекта местного бюджета мероприятия, предусмотренные планом мероприятий.

3. Управлению культуры (Гриченко Т.И.) обеспечить реализацию плана мероприятий.

4. Настоящее постановление опубликовать в городской газете «Наш город» и на официальном сайте администрации Анжеро-Судженского городского округа в сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы городского округа Галкину Н.Д.

Глава городского округа



В.Н.Чернов

План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры на территории Анжеро-Судженского городского округа

I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры на территории Анжеро-Судженского городского округа

Целями плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры на территории Анжеро-Судженского городского округа (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории Анжеро-Судженского городского округа, путем предоставления им возможности саморазвития посредством регулярных занятий творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитания (формирования) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, региона и городского округа, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности культурного продукта путем информатизации отрасли;

- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- создание условий для творческой самореализации граждан Анжеро-Судженского городского округа;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности Анжеро-Судженского городского округа;

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества зарегистрированных пользователей в библиотеках (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,02	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03

2) увеличение библиотечного фонда в библиотеках (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,1	1,26	1,3	1,3	0,4	0,4	0,4

3) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге в библиотеках (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-33,9	54,7	1,3	1,3	0,4	0,4	0,4

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда музея:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8,9	9	9,1	9,2	9,3	9,4	9,5

5) увеличение посещаемости музейных учреждений (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,8	0,9	1,2	0,4	0,41	0,42	0,43

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,32	2,09	0,1	0,11	0,12	0,13	0,14

7) увеличение численности участников платных культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
27,7	27,5	0,3	0,31	0,32	0,33	0,34

8) Сохранение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
92	92	92	92	92	100	100

9) увеличение средней суммы одного гранта Главы Анжеро – Судженского городского округа для поддержки творческих проектов сферы культуры и искусства городского округа

(рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9000	10000	11000	12000	13000	14000	15000

2. *Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:*

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Кемеровской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) анализ возможности реструктуризации неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Объемы финансирования должны соотноситься с выполнением учреждениями культуры показателей эффективности и достижения целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников учреждений культуры Анжеро-Судженского городского округа:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
208	205	205	204	204	203	203

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
Совершенствование системы оплаты труда			
Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных управлению культуры учреждений и их руководителей	Приказ управления культуры	Управление культуры	ежегодно
Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению средств на повышение заработной платы, получаемых за счет оптимизации численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников, а также по возможности привлечению средств от приносящей доход деятельности	Отчет управления культуры	Управление культуры	ежегодно
Внесение изменений в постановление администрации Анжеро-Судженского городского округа от 30.03.2011 №292 «Об	Новая редакция постановления администрации Анжеро-Судженского городского округа	Управление культуры	2013 год

утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений культуры Анжеро-Судженского городского округа»			
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			
Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Дополнение к трудовым договорам с руководителями учреждений	Управление культуры	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Трудовые договоры работников	Отчеты учреждений культуры	2014-2018 гг.
Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых	Трудовые договора работников	Учреждения культуры	ежегодно

трудо­вых до­гово­ров) с ра­бот­ни­ка­ми уч­ре­жде­ний куль­ту­ры в свя­зи с вве­де­ни­ем эф­фек­тив­но­го кон­трак­та			
Обес­пе­че­ние диф­фе­рен­ци­а­ции оп­ла­ты тру­да ос­нов­но­го и про­че­го пер­со­на­ла, оп­ти­ми­за­ция рас­хо­дов на ад­ми­ни­стра­тив­но-уп­рав­лен­че­ский и вспо­мо­га­тель­ный пер­со­нал уч­ре­жде­ний куль­ту­ры, с уче­том пре­дель­ной до­ли рас­хо­дов на оп­ла­ту их тру­да в фон­де оп­ла­ты тру­да уч­ре­жде­ния – не бо­лее 40%	При­каз управ­ле­ния куль­ту­ры	Управ­ле­ние куль­ту­ры	2013-2014 гг.
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента РФ от 07.05.2012 №597			
Созда­ние по­сто­ян­но дей­ст­вую­щей ра­бочей груп­пы управ­ле­ния куль­ту­ры по оцен­ке ре­зуль­та­тов ре­а­ли­за­ции «до­ро­ж­ной кар­ты»	При­каз управ­ле­ния куль­ту­ры	Управ­ле­ние куль­ту­ры	2013 год
Про­ве­де­ние мо­ни­то­рин­га ре­а­ли­за­ции ме­ро­прия­тий по по­вы­ше­нию оп­ла­ты тру­да	От­чет управ­ле­ния куль­ту­ры	Управ­ле­ние куль­ту­ры	5 ию­ля 2013 г., еже­год­но на­чи­ная с 2014 г. и до 1 ян­ва­ря, 1 ию­ля
Ин­фор­ма­ци­он­ное со­про­во­жде­ние «до­ро­ж­ной кар­ты» - ор­га­ни­за­ция про­ве­де­ния раз­ъяс­ни­тель­ной ра­боты в тру­до­вых кол­лек­ти­вах, пу­бли­ка­ции в сред­ствах мас­со­вой ин­фор­ма­ции, про­ве­де­ние се­ми­на­ров и дру­гих ме­ро­прия­тий	Пу­бли­ка­ции в СМ­И, про­ве­де­ние се­ми­на­ров, Со­ве­та ди­рек­то­ров и дру­гих ме­ро­прия­тий	Управ­ле­ние куль­ту­ры	2012-2018 гг.

Сопровождение «дорожной карты»			
Разработка ведомственной целевой программы «Развитие сферы культуры Анжеро-Судженского городского округа» на 2013-2015 гг.	Правовой акт администрации Анжеро-Судженского городского округа	Управление культуры	Первый квартал 2013 г.